

Huishoudelijk Reglement Vereniging Scouting Polaris Heerenveen

Dit HR is vastgesteld in de groepsraad van 09-11-2019. Artikel 3.2 is gewijzigd in de groepsraad van 18 januari 2020.

1. Begripsbepalingen

Voor de begripsbepaling wordt verwezen naar de statuten en het HR van Scouting Nederland en de statuten van Scouting Polaris Heerenveen.

2. Reglementaire bepalingen

1. Dit reglement is een aanvulling op en ondergeschikt aan de statuten en HR van Scouting Nederland en de statuten van Scouting Polaris Heerenveen. Als één of meer bepalingen in dit reglement strijdig zijn met één of meer bepalingen in de statuten en HR van Scouting Nederland en/of de statuten van Scouting Polaris Heerenveen of de wet dan verliezen zij hun geldigheid.
2. Een wijziging van dit reglement treedt in werking op de eerste dag na de dag waarop de groepsraad het besluit tot vaststelling of wijziging heeft genomen, tenzij anders is bepaald door diezelfde groepsraad.
3. Indien onenigheid bestaat over de uitleg van één of meer bepalingen van dit reglement, dan is de uitleg die de groepsraad hieraan geeft doorslaggevend. Zolang zij geen uitleg geeft, is de uitleg van het bestuur doorslaggevend.
4. Daar waar bestuur en/of groepsraad nadere invulling heeft gegeven aan bepalingen uit dit HR zal deze invulling worden vastgelegd in een separate besluitenlijst die openbaar is. Deze besluitenlijst maakt geen deel uit van het HR, maar is wel bindend.

3. Groepsraad

1. Kaderleden, zoals genoemd in artikel 9 lid 1 van de statuten, zijn alle leden die door de groepsraad benoemd zijn in functie. Dit zijn dus o.a. het bestuur, alle (aspirant, indien al benoemd) leidinggevend, de afgevaardigden namens elk van de speltakken en overige benoemde vrijwilligers. Stagiaires zijn geen kaderlid, omdat zij niet worden benoemd.
2. Een verkozen vrijwilliger kent 2 statussen: "functie met stemrecht" en "functie zonder stemrecht"
 - a. De functie met stemrecht geeft de betreffende vrijwilliger de rechten en plichten zoals beschreven in het HR van scouting Nederland Paragraaf 1.3
 - b. De functie zonder stemrecht is een bewuste keuze van de betreffende vrijwilliger of wordt door de groepsraad toegewezen omdat de groepsraad de functie als strikt ondersteunend en niet beleidsmatig ziet. In SOL zal de vrijwilliger met de betreffende functie vermeldt staan maar het stemrecht en bijwonen van groepsraden (e.d.) vervallen.
 - c. Bij stemmingen over betreffende vrijwilligers in de groepsraad zal aangegeven worden of het gaat om het toekennen van een functie zonder stemrecht (en dus geen lid van de groepsraad) of het benoemen in functie met stemrecht (en dus wel lid van de groepsraad).
3. Er worden in de groepsraad slechts besluiten genomen over onderwerpen die ten tijde van het uitschrijven van de groepsraad op de agenda zijn gezet en waarvoor alle benodigde stukken tegelijkertijd zijn bijgevoegd. Dit is minimaal 1 week voor de groepsraad.
4. Aanvullingen op de agenda tijdens de groepsraad mogen alleen worden toegevoegd als er geen besluitvorming bij hoort, dus als het slechts gaat over het verstrekken van informatie, vragen naar verduidelijking van eerder genomen beslissingen en dergelijke.
5. Leden van de groepsraad worden geacht bij een groepsraad aanwezig te zijn.

6. Personen zonder stemrecht zijn niet aanwezig bij de groepsraad, tenzij expliciet door het bestuur uitgenodigd.
7. Indien personen bij de groepsraad aanwezig zijn die geen stemrecht hebben, dan dienen zij zich te onthouden van elke inmenging, tenzij ze daar door het bestuur toe worden uitgenodigd.
8. Notulen van de groepsraad worden zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen 1 week na de groepsraad verzonden aan alle leden van de groepsraad.

4. Lidmaatschap en Contributie

1. De volgende leden van de vereniging zijn vrijgesteld van het betalen van contributie aan de vereniging.
 - 1.1. Leidinggevenden van speltakken
 - 1.2. Bestuursleden van de vereniging
 - 1.3. Elk lid dat in functie is benoemd op voordracht van het bestuur en geaccordeerd is door de Groepsraad.
 - 1.4. De afdracht aan Regio Fryslân en Scouting Nederland voor bovengenoemde leden wordt door de vereniging betaald.
2. Indien één van de leden niet in de financiële positie is om de contributie te voldoen, dan wordt in overleg met de penningmeester van de vereniging een passende oplossing gezocht. Dit kan opsommend echter niet uitsluitend zijn: een lagere contributieafdracht, geen contributieafdracht of op een andere wijze ingevulde contributieafdracht zijn (bijvoorbeeld maar niet uitsluitend: materiële goederen, inzet ten behoeve van het nut van het algemeen der vereniging).
3. Opzegging van het lidmaatschap van de vereniging dient schriftelijk of via e-mail aan de secretaris van het bestuur te worden doorgegeven. Het moment van binnenkomst van de opzegging bij de secretaris is leidend voor de afwikkeling van de inning van kwartaalcontributie.

5. Verenigingsbestuur

1. Buiten de taken en verplichtingen genoemd in de statuten en HR van Scouting Nederland en de statuten van Scouting Polaris Heerenveen heeft het verenigingsbestuur de volgende extra taken en verplichtingen:
 - 1.1. Het in overleg bepalen of nieuwe vrijwilligers voorlopig worden toegelaten tot de vereniging, in afwachting van benoeming (of afwijzing) door de groepsraad.

6. Vrijwilligers

1. Elke vrijwilliger van Scouting Polaris Heerenveen vanaf 18 jaar overlegt zo snel mogelijk na aanvang, maar voor voordracht door bestuur voor de groepsraad van de vrijwillige functie een door het bestuur aangevraagde VOG, passend bij de functie, aan het bestuur. De eventuele kosten verbonden aan deze verklaring worden door het bestuur vergoed.
2. Scouting Polaris Heerenveen verwacht dat iedereen die een rol/functie heeft als leidinggevende binnen een speltak de daarbij behorende kwalificaties (leiding-, kamp- en eventueel teamleiding kwalificatie) binnen een redelijke termijn zal behalen. Dit in overleg met het bestuur en de praktijkbegeleider.
3. Scouting Polaris Heerenveen vergoedt de kosten voor de basistraining (leiding kwalificatie), teamleiderstraining (teamleider kwalificatie) en kamptraining (kamp kwalificatie). Deze kosten worden slechts één keer per kwalificatie vergoed.
4. Een EHV training en de Gilwell training komen voor vergoeding in aanmerking, in overleg met het bestuur.

5. Om voor vergoeding in aanmerking te komen worden er mogelijk afspraken over het voltooien van de training en/of het gedurende een bepaalde tijd aanblijven als kaderlid gemaakt, dit in overleg met het bestuur.
6. De functie van vertrouwenspersoon is uit oogpunt van onafhankelijkheid onverenigbaar met enige andere functie binnen de vereniging. Indien de functie van vertrouwenspersoon wordt ingevuld door iemand waarvan een relatie ook binnen de vereniging actief is, zal gestreefd worden om een extra persoon in de rol van vertrouwenspersoon aan te wijzen, waar de betreffende relatie terecht kan. Dit om belangenverstrengeling te voorkomen.

7. Alcohol, roken en drugs

1. Voor wat betreft de wettelijke regels voor gebruik van alcohol, drugs en andere genotsmiddelen wordt de Nederlandse wet aangehouden, tenzij de plaatselijk geldende wet of verordening strenger is, dan geldt deze.
2. Voor iedereen vanaf 18 jaar is het tijdens activiteiten onder de vlag van de vereniging slechts toegestaan zwak alcoholische dranken te nuttigen.
3. Het is niet toegestaan om alcohol te drinken of te roken in het bijzijn van bevers, welpen en/of scouts gedurende de opkomst en activiteiten van deze leden.
4. Er zijn op elk moment dat er in verenigingsverband activiteiten worden ontplooid onder de naam van Scouting Polaris Heerenveen tenminste twee volwassen leden per speltak volledig nuchter.

8. Diversen

1. Tijdens buitenlandse kampen zijn de deelnemers verplicht een reisverzekering af te sluiten, waarin ook repatriëring in geval van ongevallen is verzekerd. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de (ouders van) de deelnemers, de speltakleiding zal de deelnemers hier voor elk kamp aan herinneren.